

Заявление о беспристрастности Органа по подтверждению соответствия персонала РГП «КазИнСт»

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по подтверждению соответствия персонала (далее – ОПС П КазИнСт) заявляет:

–ОПС П КазИнСт управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий по подтверждению соответствия персонала.

–ОПС П КазИнСт определяет, анализирует и документирует возможные конфликты интересов, возникающие при проведении процедуры по подтверждению соответствия, включая конфликты, вытекающие из его взаимоотношений.

–ОПС П КазИнСт обязуется исключать любые виды деятельности, которые могут повлиять на независимость и беспристрастность деятельности.

–Деятельность не представляется на рынке и не предлагается как связанная с деятельностью организаций, занимающихся обучением по схемам сертификации.

–ОПС П КазИнСт обязуется при поступлении информации о заявлениях любой Организации, оказывающей консультации, по поводу более простой, легкой, быстрой или более дешевого подтверждения соответствия в ОПС РГП «КазИнСт» предпринимать действия по корректированию подобных заявлений.

–ОПС П КазИнСт не заявляет и не подразумевает, что подтверждение соответствия персонала будет более простым, легким, быстрым или менее дорогим при привлечении определенной обучающей организации.

–ОПС П КазИнСт гарантирует, что работники, оказывавшие услуги по обучению не будут привлекаться к участию в проведении оценки или другой деятельности по подтверждению соответствия персонала конкретного Заказчика в течение двух лет после завершения обучения данного Заказчика.

–ОПС П КазИнСт не передает право проведения подтверждения соответствия персонала другим Организациям.

–ОПС П КазИнСт обязуется предпринимать ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.

–ОПС П КазИнСт требует от персонала сообщать о ситуациях, которые могут вовлечь персонал или ОПС П КазИнСт в конфликт интересов, и использует данную информацию при определении угроз для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников или Организаций, принявших их на работу, и не привлекает такой персонал, пока работники не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов.